

L'essentiel de la loi El Khomri

Génèse

Suppression autorisation administrative du licenciement motif économique (1975-1986)
Annualisation/Modulation du temps de travail – loi RTT **1999**
Accords dérogatoires d'entreprise sauf si branche l'interdit – loi **2004**
Réécriture du Code du travail – **2004 à 2008** – *Combrexelle déjà* – à droit constant...
Loi Sarkozy – refonte RTT (cycle mensuel sans accord) - Représentativité – **2008**
Nouveau mode de rupture du contrat - La rupture conventionnelle – **2008**
Loi Warsmann - accords compétitivité emploi s'imposent aux contrats – **2012**
Loi sécurisation de l'emploi (ANI) – accords dérogatoires maintien de l'emploi – **2013**
Loi Rebsamen **2015** (IRP)

Rapport Combrexelle

Inverser la hiérarchie des normes en **Défaveur** du salarié

Privilégier les accords d'entreprise dérogatoires

Donne une méthode sur 2 à 4 ans pour réécrire le Code du travail

1. Définir les grands principes

2. Commencer par réécrire la partie temps de travail et accords d'entreprise

3. réécrire ensemble du Code sur 2 à 4 ans

Mission Badinter

Correspond à Etape 1 Combrexelle

Repris dans la loi El Khomri (décliné dans la partie ordre public des articles du Code)

Loi El Khomri

Correspond à Etape 2 Combrexelle

Architecture du Code modifiée

+ cadeaux au MEDEF...

1. L'ordre public

2. Accords d'entreprise Avec planchers de droits inférieurs à ceux existant actuellement

3. Dispositions supplétives en l'absence d'accord

Loi El Khomri V2

+ cadeaux à la CFDT

Barème indemnités indicatif

PME – salariés mandatés